様式第14号

**「とくしま就農スタート研修事業」**

**研修終了に伴う研修生の進路等についての確認調査**

|  |  |
| --- | --- |
| 経営体名 |  |
| 記入者氏名 |  |
| 研修実施期間 | 年　　月　　日　　～　　　　　年　　月　　日 |

|  |  |
| --- | --- |
| 研修生名 |  |

**１　研修終了後の進路に関する調査**

**（１）研修生の研修終了後の雇用形態は？　また、その理由を教えてください。**

　自社において継続して従事

|  |  |
| --- | --- |
|  | ①正社員（雇用期間の定めなし）⇒ （２）へ進んでください  ②雇用期間の定めのある社員 |
|  |
| (１年間 ・1年～２年間 ・２年～３年間 ・３年間以上） 下欄に理由を記載 | |
|  | ③研修生 して(２)へ進んで  ④パート、アルバイト ください  ⑤季節雇用 |
|  |

⑥契約しない 　⇒ （３）へ進んでください

②～⑤にした理由を記入ください。

|  |
| --- |
|  |

**（２）「雇用就農資金事業（旧：農の雇用事業）」への移行について**

①移行を希望する

　　②移行を希望しない

**（３）（１）で⑥再契約しないと回答した人のみお答え下さい。**

**ア）契約しない理由は**

　　　　①解雇する

　　　　②研修生側からの退職の申出

　　　　③契約期間の満了

　　　　④その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**イ）アの具体的な理由を教えてください**

|  |
| --- |
|  |

**ウ）退職後の研修生の進路は？**

　　　　①他の農業経営体の従業員

②他の農業経営体で研修

　　　　③農業以外の職業に従事

　　　　④独立し就農する

　　　　　→＜就農時期＞　　　　　　年　　　　月

　　＜就農地域＞都道府県名（　　　　　　）　市町村名（　　　　　　　　）

　　＜経営内容＞（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

⑤無職

⑥わからない

⑦その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**＊次の項目に進んでください。**

**２　研修実施に対する評価**

事業の申請時に「研修実施計画書」の研修計画に記載した「研修により習得させる技術」について、研修生の習得状況を研修生自身及び研修責任者がそれぞれ評価を行ってください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **研修開始時に習得を目指した技術** | **研修生自身による**  **自己評価※** | **研修責任者による**  **評価※** |
| **・** | **５　４　３　２　１** | **５　４　３　２　１** |
| **・** | **５　４　３　２　１** | **５　４　３　２　１** |
| **・** | **５　４　３　２　１** | **５　４　３　２　１** |

　※設定した「技術」について、以下の５段階評価で行ってください。

**５**…他の従業員等よりうまく行うことができる（目標レベル以上）

**４**…他の従業員等と同等のレベルで行うことができる

**３**…他の従業員等より時間はかかるが、研修生ひとりで行うことができる（目標レベル）

**２**…他の従業員等と一緒であれば、行うことができる

**１**…行うことができない（目標とした技術が習得できなかった）

**（１）本事業を実施してみて、本事業に対する意見・要望等を、経営体、研修生それぞれ記載して下さい。**

**経営体記入欄**

※経営面、人材育成確保の面などで役にたった点や、本事業への意見・要望　等

|  |
| --- |
|  |

**研修生記入欄**

※研修期間中における農業技術の習熟度、本事業への意見・要望　等

|  |
| --- |
|  |